

落實誠信經營情形

114 年度

本公司經董事會制訂通過「誠信經營作業程序及行為指南」中明定管理部為專(兼)責單位，推動企業誠信經營之職責，將定期向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信等相關作業及監督執行情形：

1. 定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練(課程內容涵蓋誠信經營、反貪腐、公司治理、內線交易防範、內部控制及法令遵循等主題)114 年新人訓練共計 43 人次、總時數為 81 人時；在職人員共計 531 人次、總時數為 529 人時。
2. 評估往來對象之誠信紀錄，114 年新簽署供應商廉潔承諾書共 56 家。
3. 公司檢舉制度之運作情形，114 年相關通報管道案件為 0 件。